

シリーズ3

<http://www.hoken-kachi.com/>



※参考：退職理由のホンネランキングベスト10
<https://next.rikunabi.com/tenshokuknowhow/archives/4982/>

目的意識と覚悟を
 持った社員の育成

このランキングを見て、経営者としては「何を勝手なことを」と思う項目もあるでしょう。しかし、私たち経営者が本気で取り組む価値のあることは、「この会社と共に自分の未来を切り開いていこう」という目的意識と覚悟を持った社員 の育成です!!

そのためには、「退職理由のホンネランキン

グ」も役立てていきま
 よう。順位の中身を見てみると、第1位、第2位、第6位、第7位など、半分以下は人間関係です。つまり「人間関係の円滑な会社づくり」は、思っている以上に重要な経営者を取り組むべき課題なのかも知れません。実際に社員コミュニケーションが円滑な会社は必ず業績が好調です。

現在の会社は、今のの転職意欲の高まりを味方につけるために、何をすればよいでしょうか。一度、振り返ってみてください。